

人才岗位	聘用条件	条件建设费		岗位薪酬 (税前)	安家费 (税前)	过渡住房及 租房补贴	其他待遇
		自然科学类	人文社科类				
“斛兵学者” I类岗位	在科学技术领域做出系统的、创造性的成就和贡献，或在工程科学技术方面做出重大的、创造性的成就和贡献。	充足	充足	120-140 万元	面议	提供不限期专家公寓一套	安排配偶工作及子女入学
“斛兵学者” II类岗位	在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成就，具有带领本学科赶超或引领国际先进水平的能力，具有较强的团队领导和组织协调能力，能带领学术团队协同攻关。新引进的人员年龄一般不超过 55 周岁。	充足	充足	100 万元 /年起	260 万元	提供两年期过渡住房或 2500 元/月标准的租房补贴	安排配偶工作及子女入学
“斛兵学者” III类岗位	在科学研究方面取得突出学术成果，具有较强的团队领导和组织协调能力，具有协助本学科赶超或保持国际先进水平的能力。新引进人员年龄一般不超过 45 周岁。	充足	充足	70 万元/ 年起	200 万元	提供两年期过渡住房或 2000 元/月标准的租房补贴	安排配偶工作及子女入学
“斛兵学者” IV类岗位	在科学研究方面取得优秀学术成果，具有团队领导和组织协调能力，具有推动学科发展的能力。新引进人员年龄一般不超过 45 周岁。	充足	充足	50 万元/ 年起	100 万元	提供两年期过渡住房或 1500 元/月标准的租房补贴	安排配偶工作及子女入学
“黄山学者” 特聘教授岗位	获得博士学位后连续从事教学科研工作 3 年以上；或在高校、科研院所等单位从事教学科研工作，原则上应已担任正高级专业技术职务或境外高校终身教职。申请者已取得优秀的学术成果，具有突出的科研创新潜力，年龄一般不超过 40 周岁。业绩特别突出者以上条件可放宽。	不低于 50 万元	不低于 20 万 元	45 万元/ 年起	90 万元	提供一年期过渡住房或 1500 元/月标准的租房补贴	安排配偶工作及子女入学
“黄山学者” 优秀青年岗位	获得博士学位后连续从事教学科研工作 2 年以上；或在高校、科研院所等单位从事教学科研工作，并已担任副高级专业技术职务 2 年以上。申请者已取得较为优秀的学术成果，具有优秀的科研创新潜力，年龄一般不超过 35 周岁。业绩特别突出者以上条件可适当放宽。	不低于 30 万元	不低于 10 万 元	40 万元/ 年起	70 万元	提供一年期过渡住房或 1500 元/月标准的租房补贴	安排配偶工作及子女入学
“黄山学者” 学术骨干岗位	获得博士学位或在高校、科研机构、企业等单位从事教学科研工作 2 年以上，已取得良好的学术成果，具有良好的科研发展潜力，年龄一般不超过 35 周岁。	不低于 20 万元	不低于 5 万元	26 万元/ 年起	50 万元	提供一年期教师公寓或 1000 元/月标准的租房补贴	安排子女入学
青年教师	获得博士学位的优秀博士毕业生或博士后人员，年龄原则上不超过 35 岁。	3 万元		21 万元/ 年起	25 万元	提供一年期青年教师公寓	安排子女入学
师资博士后	品学兼优，获得博士学位一般不超过 3 年，年龄在 35 周岁以下。	5 万元		26-28 万 元/年起	/	提供青年教师公寓	安排子女入学